

ESG取り組み方針 ESG Initiative Policy

1.環境(Environment)

(1)環境リスクや汚染への配慮

- ・ 繰り返し使用可能なシステム部材を取り扱い、廃棄物の抑制ならびに再利用を推進しています。
- ・ 一般ゴミ、プラスチック、缶・ビン・ペットボトル、ダンボールは分別回収ののち、回収業者に委託し、再利用可能なものはリサイクルしています。

2.社会(Social Responsibility)

(1)労働環境への取り組み

- ・ 企業行動規範を共有し、役員・従業員はこれを理解・遵守し、高い倫理観を持って、誠実かつ公正に行動します。
- ・ 労働衛生安全法に基づき、現場作業の際には事前にミーティングを行ない、施工に臨んでいます。
- ・ 女性活躍推進においては、女性管理職の複数登用、出産・育児休業後の復職、柔軟な勤務形態など環境を整備し、育児や介護をしながら安心して働き続けられるように両立支援に取り組んでいます。

(2)労働時間管理

- ・ 各国・各地域の法令等を遵守いたします。また、変形労働時間制の導入により、現場対応で残業や深夜作業が発生する場合の労働時間及び休日の取り扱いについて管理を徹底し、過重な負担とならないようにしております。

3.企業統治(Governance)

(1)経営の強化

- ・ 月一回社内で行なう役員会にて社外取締役及びアドバイザリーボードが出席し、経営の透明性の向上、企業統治の強化及び特定の課題について助言・評価を得て、経営の強化につなげております。

(2)情報開示姿勢

- ・ 建築業に必要な資格(内装仕上工事業)を保持しており、情報公開を積極的に行なっております。

以上

平成 30 年 8 月 15 日
東京造形美術株式会社

1. Environment

(1)Consideration for environmental risks and pollution

- ・ We handle module system that can be used repeatedly and are promoting reuse to waste.
- ・ General waste, plastics, cans, bins, pet bottles, and dumbbells are separated and collected, and then outsourced to a collection company for recycling.

2. Social responsibility

(1)Working environment efforts

- ・ We share the Corporate Code of Conduct, and executives and employees understand and comply with it, and act in good faith and good ethics.
- ・ Based on the Industrial Safety and Health Act, we carry out pre-meeting before on-site work.
- ・ In promoting the active participation of women, we have created an environment where multiple female managers are appointed, returning to work after childbirth and childcare leave, and a flexible work style, and working to support work-life balance so that employees can continue to work without worries while taking childcare and nursing care.

(2)Working time management

- ・ We comply with the laws and regulations of each country and region. Also, by introducing a modified working hour system, overtime and midnight work may occur at the site. We thoroughly manage working hours and holidays to prevent excessive burdens.

3.Governance

(1)Strengthen Management

- ・ Outside directors and advisory board members attend monthly board meetings to improve management transparency, strengthen corporate governance, obtain advice and evaluation on specific issues, and strengthen corporate governance, obtain advice and assessment in particular matters, and strengthen management.

(2)Attitudes towards Information disclosure

- ・ We hold the qualifications necessary for the construction industry (interior finishing business) and actively disclose information.

August 15,2018
TZB CO.,LTD.